

CODE OF CONDUCT

illig



Compliance-Bestimmung
für eine aufrichtige Verhaltensweise

INHALT

Vorwort 3
Geltungsbereich 4
Rechte und Gesetze werden eingehalten 4
Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten 6
Vermeidung von Interessenkonflikten 8
Umgang mit Insiderinformationen 9
Sicherheit und Qualität haben Priorität 9
Umgang mit Eigentum. 10
Information und Schulung. 10
Information zu Gefährdungen. 10
Hinweise melden 11



Werte Geschäftspartner, liebe ILLIG-Mitarbeitende,

ILLIG ist ein weltweit führender Anbieter von Thermoform- und Verpackungssystemen zur Herstellung von nachhaltigen und recyclingfähigen Kunststoff- und Kartonverpackungen. Zum Leistungsspektrum gehören Entwicklung, Konstruktion, Montage und Inbetriebnahme komplexer Fertigungslinien und Werkzeuge sowie markenspezifische Retrofit-Lösungen. Im Zentrum steht die Verpackungsentwicklung: Hier konzipiert das Unternehmen gemeinsam mit seinen Kunden ressourceneffiziente und nachhaltige Lösungen, und unterstützt Packmittelhersteller beim Design und der Produktion. Seit mehr als 75 Jahren schätzen Kunden das Technologieunternehmen als zuverlässigen Partner, der rund um den Globus aktiv ist. Dabei überzeugt ILLIG mit innovativer Technologie, höchster Qualität und umfassendem globalem Service.

Wir stellen uns als Unternehmensgruppe ILLIG (nachfolgend ILLIG Group) unserer gesellschaftlichen Verpflichtung. Unser Handeln richtet sich nach den Regeln der Compliance. Wir halten uns umfassend und kompromisslos an ethische Grundsätze, die geltenden Gesetze, unsere Werte sowie alle internen Regeln. Im Code of Conduct sind die nachfolgenden Verhaltensgrundsätze niedergeschrieben, die für alle Beschäftigten, die Gesellschafter, Lieferanten und Partner von ILLIG verbindlich sind.

Machen Sie sich mit dieser Richtlinie für die tägliche Arbeit und unsere Zusammenarbeit vertraut und handeln Sie danach.

Die Geschäftsführung

Geltungsbereich des CODE OF CONDUCT

Der Code of Conduct ist als Richtlinie für aufrichtiges Verhalten für alle Geschäftspartner sowie die Beschäftigten bei ILLIG ausnahmslos aller Hierarchieebenen verbindlich. Die weiteren Unternehmen der ILLIG Group können zusätzliche Compliance-Verhaltensgrundsätze und -Richtlinien verfügen, sofern diese nicht im Gegensatz zu diesen Verhaltensgrundsätzen stehen.

Rechte und Gesetze werden eingehalten

Die jeweils geltenden Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen die ILLIG Group Geschäftsbeziehungen unterhält, sind von allen Beschäftigten grundsätzlich zu beachten und einzuhalten. Das schließt alle unternehmensinternen Betriebsvereinbarungen, Standards und Regeln der ILLIG Group ein. Wir legen hohen Wert auf den Schutz der Menschenrechte und der grundlegenden Arbeitsrechte, auf Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz. Wir achten auf einen nachhaltigen Umweltschutz und handeln gegen Korruption. Alle Beschäftigten und Führungskräfte handeln grundsätzlich rechtmäßig. Sie sind persönlich für die Einhaltung der Gesetze sowie der internen Vorgaben der ILLIG Group in ihren Bereichen verantwortlich.

Weder Kinderarbeit noch Zwangsarbeit

ILLIG lehnt jegliche Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Sklaverei ab und achtet auf das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach den geltenden gesetzlichen Vorgaben.

Menschenrechte

Die ILLIG Group achtet und unterstützt die international anerkannten Menschenrechte. Unser Umgang miteinander und mit Geschäftspartnern basiert auf gegenseitigem Vertrauen, Respekt, Toleranz und Fairness. Wir respektieren die Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte von jedem Einzelnen.

Gleichbehandlung

Wir halten uns an das Allgemeine Gleichbehandlungs-Gesetz (AGG) und tolerieren keine Diskriminierung. Weder aufgrund von Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Hautfarbe, sozialer und ethnischer Herkunft, körperlicher oder geistiger Einschränkung, politischer und religiöser Anschauung, gewerkschaftlicher Betätigung, oder Staatsangehörigkeit. Diese Grundsätze gelten für alle Beschäftigte in bestehenden Arbeitsverhältnissen sowie für die berufliche Weiterentwicklung. Sie gelten auch für die Einstellung neuer Beschäftigter. In der ILLIG Group sind allein Leistung, Persönlichkeit, Fähigkeiten und Eignung maßgebend.

Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Für ILLIG ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat maßgeblicher Bestandteil und bewährter Grundpfeiler der Unternehmenspolitik. Basis des gegenseitigen Vertrauens und kooperativen Miteinanders ist ein offener und konstruktiver Dialog geprägt von gegenseitigem Respekt.

Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz

Die ILLIG Group beachtet die gesetzlichen Vorschriften und Standards für ein sicheres Arbeitsumfeld und trifft für alle Beschäftigten entsprechende Maßnahmen zur Arbeitssicherheit. Es ist Aufgabe aller Beschäftigten, die Gefährdung von Menschen und der Umwelt zu unterlassen, die Einwirkungen auf die Umwelt gering zu halten und mit Ressourcen sparsam umzugehen. Alle Beschäftigten und Geschäftspartner verpflichten sich dafür Sorge zu tragen, dass Prozesse, Betriebsmittel und Betriebsstätten im Einklang mit den anwendbaren gesetzlichen und internen Regelungen zu Arbeitssicherheit und zum Gesundheits- und Umweltschutz stehen.

Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

Korruptionsverbot

Die ILLIG Group duldet keine Bestechlichkeit, Bestechung, Vorteilsannahme und Vorteilsgewährung oder sonstige korrumpierende Verhaltensweisen, die den Eindruck einer unzulässigen Einflussnahme entstehen lassen. Die geschäftlichen Verbindungen des Unternehmens darf ein Beschäftigter weder zum eigenen oder fremden Vorteil noch zum Nachteil des Unternehmens ausnutzen. Insbesondere dürfen die Beschäftigten der ILLIG Group keine Vorteile im Geschäftsverkehr (beispielsweise Geld, Sachwerte, Dienstleistungen oder sonstige Zuwendungen einschließlich Einladungen von und an Lieferanten oder Kunden) gewähren oder annehmen, die geeignet sind, eine sachgerechte Entscheidung oder das Einhalten von Regeln zu beeinflussen. Die ILLIG Group verbietet grundsätzlich Zuwendungen gegenüber Beamten und anderen Amtsträgern. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie unsere Richtlinie für ein integrires Verhalten und die jeweils geltenden Gesetze einhalten.

Kartell- und Wettbewerbsrecht

Alle Beschäftigten der ILLIG Group halten sich an die Regeln des fairen Wettbewerbs und des Kartellrechts im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften. Die Marktstellung der ILLIG Group darf nicht in rechtswidriger Weise ausgenutzt werden, um die Übervorteilung von Preisen, Produkten oder Lieferungen durchzusetzen. In Wettbewerbssituationen sind grundsätzlich Absprachen zu Gebiets- oder Kundenaufteilung, zu Preisen oder Preisbestandteilen, zu Lieferbeziehung und deren Konditionen, zu Kapazitäten und zum Angebotsverhalten sowie zu Markt- und Beteiligungsstrategien verboten. Dieses Verbot schließt in diesen Zusammenhängen schriftliche Verträge, mündliche Absprachen oder stillschweigende Vereinbarungen ein.

Kunden- und Lieferantenbeziehungen

Vereinbarungen mit Kunden und Lieferanten werden vollständig und eindeutig getroffen. Nachträgliche Änderungen und Ergänzungen werden nur schriftlich dokumentiert. Die in der ILLIG Group für den Einkauf verantwortlichen Beschäftigten wählen Lieferanten allein auf wettbewerblicher Basis nach Abgleich von Preis, Qualität, Leistung und Eignung der angebotenen Produkt- oder Dienstleistungen aus. Im Besonderen beachten Sie das Kartell- und Wettbewerbsrecht sowie internationale Handelsregeln. Die zugrunde liegenden gültigen Unterschriftenregelungen der Materialwirtschaft müssen eingehalten werden.

Umgang mit Konfliktmineralien

Lieferanten müssen die Herkunft von Konfliktmineralien, die in an ILLIG gelieferten Produkten verwendet werden, mit der gebotenen Sorgfalt prüfen, um eine legale und nachhaltige Beschaffung zu fördern. Die Lieferanten müssen jede Verwendung von Konfliktmineralien aus einem Land, das direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanziert oder begünstigt hat, dokumentieren und ILLIG gegenüber offenlegen, sofern dies für die Produkte, die Lieferanten an ILLIG liefern, relevant ist. Zu den Konfliktmineralien gehören Columbit-Tantalit, Kassiterit, Wolframit (oder deren Derivate Tantal, Zinn und Wolfram) oder Gold sowie alle anderen Mineralien, die gesetzlichen Anforderungen unterliegen, um die Beschaffung aus Konfliktgebieten zu vermeiden.

Umgang mit Spenden und Sponsoring

Die ILLIG Group kann Geld- und Sachspenden für Wissenschaft und Bildung, für Kultur und Sport und für soziale Anliegen und Belange leisten. Spenden und Sponsorengelder sind nur im Rahmen der geltenden gesetzlichen Vorschriften möglich. Zuwendungen erfolgen nur an Einrichtungen, die als gemeinnützig anerkannt oder durch besondere Regelung zur Annahme von Spenden befugt sind. Die Vergabe wird transparent schriftlich unter Angabe von Zweck, Spendenempfänger und dessen Zuwendungsbestätigung dokumentiert.



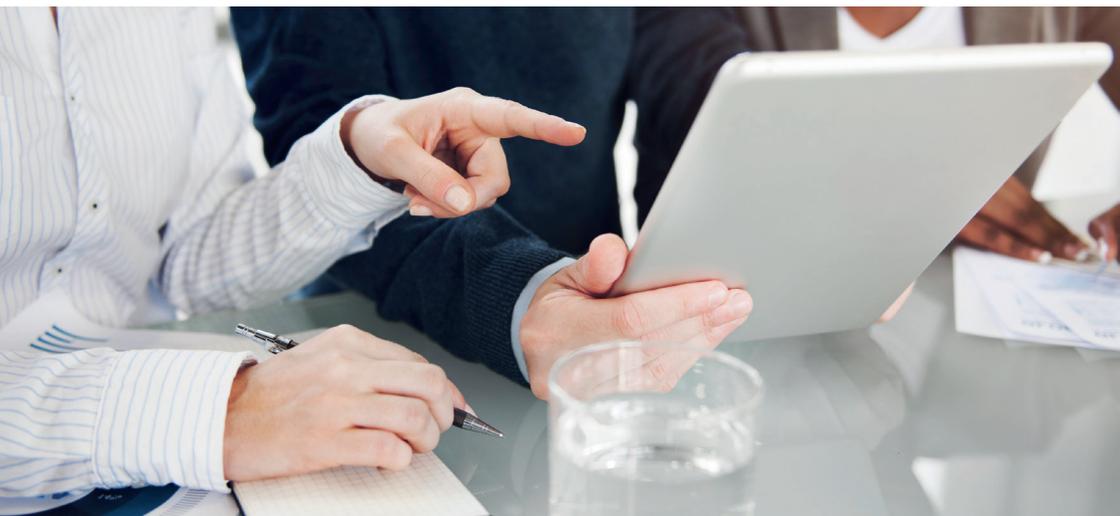
Vermeidung von Interessenskonflikten

Interessenkonflikte

Geschäftsentscheidungen werden in der ILLIG Group ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte durch Aktivitäten im privaten Bereich, auch durch Angehörige oder Dritte, sollten vermieden werden. Auftretende Konflikte sind unter transparenter Offenlegung unter strikter Beachtung des Datenschutzes nach Recht und Gesetz und der Einbindung aller relevanten Beteiligten zu lösen.

Nebentätigkeiten und Beteiligungen

Die ILLIG Group begrüßt ehrenamtliches Engagement in Vereinen oder sonstigen Einrichtungen, sofern dieses keine Konflikte mit den arbeitsvertraglich geschuldeten Pflichten auslöst. Generell sind Nebentätigkeiten dem Unternehmen von den Beschäftigten zu melden. Ferner ist den Beschäftigten eine Beteiligung an oder eine Nebentätigkeit bei Unternehmen, die zu Gesellschaften der ILLIG Group im Wettbewerb stehen, nur nach vorheriger schriftlicher Zustimmung im Einzelfall erlaubt. Dies gilt auch für eine Beteiligung an oder eine Nebentätigkeit bei Kunden, Lieferanten und Handelspartnern der ILLIG Group.



Umgang mit Insiderinformationen

Geheimhaltung

Die technologische Innovationskraft von ILLIG ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor im internationalen Wettbewerb. Daher hat der Schutz des geistigen Eigentums höchste Priorität. Alle Beschäftigten und Geschäftspartner sind verpflichtet, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, die ihnen im Rahmen ihrer betrieblichen Tätigkeiten anvertraut oder sonst bekannt geworden sind, geheim zu halten. Alle Arbeiten und Angelegenheiten insbesondere aber zukunftsgerichtete Planungen oder Entwicklungen, die für die ILLIG Group oder deren Geschäftspartner wesentlich und nicht öffentlich bekannt gegeben worden sind (Insiderinformationen), sind streng vertraulich zu behandeln und dürfen unter keinen Umständen an Dritte weitergegeben werden.

Datenschutz und Datensicherheit

Die ILLIG Group schützt vertrauliche, geheime und personenbezogene Daten. Personenbezogene Daten werden erhoben, verarbeitet und genutzt, soweit dies für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke erforderlich ist. Die ILLIG Group achtet darauf, dass die Verwendung von Daten für die Betroffenen transparent ist, ihre Rechte auf Auskunft und Berichtigung sowie auf Widerspruch, Sperrung und Löschung gewahrt werden.



Sicherheit und Qualität haben Priorität

Die Qualität der technischen Systeme und Produkte sowie Dienstleistungen, und die Sicherheit für den Kunden haben in der ILLIG Group höchste Priorität. Alle relevanten Vorgaben zur Qualitätskontrolle werden eingehalten.

Umgang mit Eigentum

Das Eigentum der ILLIG Group darf ausschließlich dienstlich genutzt werden, es sei denn, Ausnahmeregelungen erlauben die private Nutzung. Die Beschäftigten behandeln das Eigentum der ILLIG Group mit angemessener Sorgfalt und schützen es vor Beschädigung und Verlust.

Information und Schulung

Führungskräfte informieren die in ihren Verantwortungsbereichen zugeordneten Beschäftigten über diese Compliance-Richtlinie. Sie sind verantwortlich, dass keine Verstöße gegen gesetzliche Regelungen oder diese Richtlinie erfolgen, die durch angemessene Aufsicht hätten verhindert oder gehemmt werden können. Sie müssen deutlich machen, dass Gesetzesverstöße nicht geduldet werden und unabhängig von gesetzlichen Sanktionen und ungeachtet der Stellung eines Beschäftigten konsequent disziplinarische Folgen haben. Im Rahmen ihrer Vorbildfunktion leben sie ehrliches Verhalten zu jederzeit vor. Zu bestimmten Themen und Gefährdungsbereichen hält die ILLIG Group regelmäßig dokumentierte Mitarbeiterschulungen ab.

Information zu Gefährdungen

Lieferanten müssen die Produktsicherheitsvorschriften einhalten, Produkte ordnungsgemäß kennzeichnen und den Beschäftigten sowie den betroffenen Parteien die Anforderungen an die Produkthandhabung mitteilen. Die Lieferanten müssen den betroffenen Parteien die entsprechenden Unterlagen zur Verfügung stellen, die alle erforderlichen sicherheitsrelevanten Informationen über alle gefährlichen Stoffe enthalten, sofern ein berechtigter Bedarf besteht.

Hinweise melden

Zum Schutz der Beschäftigten, Geschäftspartner, Umwelt und Gesellschaft ist es dringend erforderlich, dass jegliche Abweichung von den in dieser Richtlinie genannten Verhaltensgrundsätzen sofort zu melden ist. Hierzu können alle Beschäftigten folgende Berichtswege nutzen:

- 1. Personalabteilung**
- 2. Geschäftsführung**

Der Betriebsrat wird entsprechend zeitnah informiert.

Alle eingehenden Meldungen in Compliance-Angelegenheiten werden umgehend bearbeitet. Die ILLIG Group duldet es nicht, dass Beschäftigte, die in guter Absicht eine solche Meldung vornehmen, in irgendeiner Weise diskriminiert werden. Alle Beschäftigten erhalten zu jedem abgegebenen Hinweis eine Rückmeldung. Nach sorgfältiger Prüfung werden in jedem gemeldeten Fall schnellstens entsprechende Maßnahmen zur Beseitigung des Mangels getroffen.





Thermoforming & Packaging Technology

- | Platten-Thermoformsysteme
- | Rollen-Thermoformsysteme für Form-/ Stanzwerkzeuge
- | Rollen-Thermoformsysteme, getrennt formend und stanzend
- | Karton- und Blisterpacksysteme



illig

ILLIG packaging solutions GmbH

Robert-Bosch-Strasse 10 | 74081 Heilbronn | Germany
P +49 7131 505-0 | info@illig.com | www.illig.com